

## ESITYS TURUN YLIOPISTON SAVO-KARJALAISEN OSAKUNNAN SAAVUTETTAVUUS- JA YHDENVERTAISUUSOHJESÄÄNNÖKSI

Tämä ohjesääntö on luotu Turun yliopiston Savo-Karjalaisen Osakunnan toiminnan suunnittelun ja toteuttamisen tueksi. Osakunnan toimijat ja jäsenet huomioivat toiminnassaan tässä ohjesäännössä mainitut kohdat. Mikäli osakunnan tapahtumissa tai tiloissa havaitaan tätä ohjesääntöä rikkovaa toimintaa ja se tuodaan hallituksen tietoon, yhdistyksen hallituksen tulee puuttua asiaan ja ohjata toimijoitaan/jäseniään ohjesäännön mukaiseen toimintaan.

### SAAVUTETTAVUUDESTA JA YHDENVERTAISUUDESTA

**Yhdenvertaisuus** tarkoittaa, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä (lähde: yhdenvertaisuus.fi). Yhdenvertainen kohtelu tarkoittaa, ettei ketään edellä mainittujen syiden perusteella saa asettaa heikompaan asemaan kuin toisia. (Lähde: TYYn yhdenvertaisuusohjelma 2017–2020)

**Saavutettavuudessa** on kyse jokaisen yhdenvertaisesta mahdollisuudesta osallistua niin, että fyysisten, psyykkisten ja sosiaalisten esteiden aiheuttama kynnys on mahdollisimman pieni. Fyysinen saavutettavuus voi tarkoittaa esimerkiksi helposti luettavia, riittävän suurella fontilla ja kontrastilla tehtyjä tapahtumajulisteita. Psyykkinen saavutettavuus voidaan nähdä mielen hyvinvointina ja vallitsevina asenteina. Sosiaalinen saavutettavuus merkitsee esimerkiksi vastaanottavaa ja turvallista ryhmää, jossa ei tarvitse pelätä joutuvansa kiusatuksi tai painostetuksi. (Lähde: TYYn yhdenvertaisuusohjelma 2017-2020)

### TURUN YLIOPISTON SAVO-KARJALAINEN OSAKUNNASSA NÄMÄ TOTEUTUVAT:

1. Kaikki ovat tervetulleita toimintaan. Ketään ei syrjitä minkään yllä mainittujen seikkojen vuoksi ja uudet jäsenet ovat osakunnassa tasavertaisia vanhempien jäsenten kanssa. Tämä tarkoittaa sitä, ettei uusia jäseniä esimerkiksi simputeta tai pakoteta liittymis- tai kastajaisrituaaleihin, eikä heitä painosteta mihinkään sellaiseen toimintaan, joka ei heistä tunnu luontevalta. Vaikka osakunnilla onkin käytössä hierarkiajärjestelmä (civis – beaani ), ei esimerkiksi beanius saa olla este mielipiteiden ilmaisemiselle tai täysipainoiselle osallistumiselle toimintaan.

2. Osakunnan päätöksenteko on avointa. Hallituksen kokouksen esityslista lähetetään jäsenistölle ja hallituksen kokoukset tulee lähtökohtaisesti järjestää mahdollisimman esteettömässä ja neutraalissa paikassa. Tämä tarkoittaa siis esimerkiksi julkisia, helppopääsyisiä paikkoja esimerkiksi kampuksen/osakuntatilan läheisyydessä. Osakunnan

kokousten päätöksistä tiedotetaan hallituksen parhaaksi katsomalla tavalla. Tapahtumista tiedotetaan hyvissä ajoin ja mahdollisuuksien mukaan viestitään myös englanniksi.

3. Kaikkiin osakunnan tapahtumiin tulee olla mahdollista osallistua eettisistä tai aatteellisista taustoista huolimatta. Tämä tarkoittaa sitä, että esimerkiksi ruokatarjoiluissa huomioidaan osallistujien allergiat sekä muut ruokavaliot riippumatta siitä, onko ruokavalio fyysisiin rajoituksiin tai eettisiin valintoihin perustuva. Alkoholiton vaihtoehto tulee olla aina tarjolla ja esimerkiksi sitseillä sen tulee olla muutakin, kuin esimerkiksi vettä. Kenenkään alkoholittomuudesta tai ruokavaliosta ei tule tehdä numeroa, eikä ketään tule esimerkiksi vähätellä näiden valintojen suhteen.

4. Osakunnan hallitus perehdyttää toimihenkilöstön näihin käytäntöihin vuoden alussa ja huolehtii siitä, että toimihenkilöstö ymmärtää tämän ohjesäännön tavoitteet. Osakunnan hallitus nimeää joukostaan kaksi yhdenvertaisuusvastaavaa sekä kaksi häirintäyhdyshenkilöä, jotka voivat olla tarvittaessa samat henkilöt. Näiden toimihenkilöiden valinnassa tulee pyrkiä siihen, etteivät he edusta samaa sukupuolta. Mikäli joku havaitsee epäasiallista kohtelua, yhdenvertaisuuteen liittyviä ongelmia tai häirintää, tulee heidän ottaa yhteyttä näihin henkilöihin. Heihin tulee pystyä ottamaan yhteyttä luottamuksellisesti, eivätkä nämä henkilöt saa rikkoa sitä luottamusta, jonka hallitus on heille valintatilanteessa suonut.

5. Toimihenkilöstö kehittää toimintaansa ja vastaanottaa palautetta. Osakunnan tulee tarjota jäsenistölleen mahdollisuus antaa palautetta, myös anonymisti. Hallituksen tulee huolehtia, että palaute saavuttaa ne henkilöt, joita se koskee. Toimihenkilöiden ja hallituksen tulee antaa myös palautetta toisilleen ja kommunikoida, myös vaikeista asioista. Konfliktitilanteet tulee ratkaista mahdollisimman rauhallisesti ja kaikkia kunnioittaen.

6. Kiusaaminen ja häirintä – nollatoleranssi. Osakunnan tapahtumissa ja tiloissa ei suvaita kiusaamista, eikä häirintää. Mikäli tällaista havaitaan, tulee jokaisen jäsenen mahdollisuuksien mukaan puuttua asiaan välittömästi tai vähintään saattaa asia hallituksen tiedoksi. Kiusaamis- ja häirintätilanteet ovat subjektiivisia kokemuksia, joita ei koskaan tule vähätellä. Mikäli joku on kokenut tullessaan kiusatuksi, tulee asia ottaa käsittelyyn, vaikkei itse kokisikaan kiusaamisen rajan ylittyneen. Riitatilanteissa, joissa häirintäyhdyshenkilöt eivät pääse ratkaisuun asianomaisten kanssa, asia siirretään TYYn häirintäyhdyshenkilöille, ei kuitenkaan ilman ilmoituksen tehneen henkilön lupaa. Rikoksen tunnusmerkistön täyttävissä tapauksissa asia siirretään viranomaisten käsittelyyn.

7. Hyvä ilmapiiri luo turvallisen paikan kaikille. Kaikki ovat vastuussa ilmapiirin luomisesta ja sen ylläpitämisestä.

